

3 薪酬待遇平等

您所在企业在保障薪酬待遇平等方面是否做了以下工作？	是	否	不确定
将同工同酬明确写入企业规章制度			
将男女待遇平等明确列入集体合同和与职工的劳动合同			
工作种类划分和工资结构确定以客观标准为基础，而不与从事该工作的职工的性别相关			
工资标准、集体合同、工资和福利体系、工资计划、福利计划以及医疗计划中不包含性别歧视因素			
同样职务的男女职工的平均收入大致持平			
同样级别的男女职工的平均收入大致持平			
对男女职工实行相同的评级、分类和评估方法			
组织和开展培训活动，让企业管理者和相关工作人员了解职工工资支付应基于其所做工作的价值而不应与性别相关			
当发现男女薪酬待遇不平等现象时，有处理机制和程序，使职工能够就薪酬歧视提出投诉，并采取相应的补偿措施			
开展男女薪酬待遇平等方面的自查			
若企业存在不平等的工作分类或工资结构，管理层和受到影响的职工代表共同就同工同酬问题进行专门谈判			
工会组织监督企业平等薪酬待遇的情况，并参与处理薪酬待遇歧视的投诉和谈判			