

2 职业发展机会平等

您所在企业在保障职工职业发展机会平等方面是否做了以下工作?	是	否	不确定
制定了详细和明确的培训和晋升制度，并予以公开，让所有职工了解企业培训和晋升等职业发展机会			
对职工的职业发展情况进行分性别统计，发现问题后分析原因并及时采取措施进行调整			
给男女职工提供平等的职业培训和其他有利于个人发展的机会			
确保男女职工都能参加对其职业发展至关重要的培训			
制订培训计划时考虑男女职工不同的培训需求			
男女职工代表能够参与到培训计划的制订中			
负责职工培训的工作人员接受了性别平等议题的培训，了解如何辨识出职工的培训需求和如何在培训问题上遵守平等原则			
能够灵活安排培训课程，确保各项培训的时间和地点安排有利于男女职工的平等参与			
在专业技术和管理 / 领导力等培训方案中制定了男女平等参与的目标或指标			
培训计划具有灵活性和针对性，从而使男女职工掌握多种技能			
为因产假错过培训机会的女职工提供补充培训机会			
保证所有的选拔和提升制度公开、公平、公正，工会参与并监督这些程序			
为女职工提高领导力提供指导和支持，必要时采取措施提高各级领导层女性的比例			
在职工离职时通过面谈了解离职与性别歧视有无关系			
建立争议处理制度解决职业发展机会歧视问题，并确保职工知晓处理程序			
工会组织积极参与并监督企业培训和晋升工作，促进男女职工获得平等的职业发展机会			