

4 生育保护

您所在企业在生育保护方面是否做了以下工作?	是	否	不确定
建立了女职工劳动保护制度			
将生育保护的内容纳入企业职业安全健康管理体系中			
将生育保护的内容纳入工会劳动保护监督检查员的工作职责中			
将生育保护的内容纳入本企业集体合同、劳动安全卫生专项集体合同或者女职工权益保护专项集体合同中			
向全体职工宣传有关生育保护的法律法规和规章制度			
提供适合男女职工职业安全健康方面的培训			
为男女职工提供合规、良好的安全卫生工作条件和劳动防护工具			
建立职工心理健康干预机制，特别关注女职工的生育焦虑和抑郁			
将本单位属于职工禁忌从事的劳动范围的岗位书面告知职工			
能够为职工提供健康咨询、讲座、义诊等健康服务			
为女职工设置单独的、足够数量的卫生间和休息室			
定期为女职工进行妇科疾病及乳腺疾病的查治			
按性别分类建立职业健康档案			
与不适应目前工作的怀孕女职工协商同意，将其转到另一个同等报酬的工作岗位			
不安排怀孕7个月以上的女职工延长工作时间或夜间工作			
向孕期、哺乳期女职工提供弹性工作时间的选择			
将女职工产前检查时间视为劳动时间			
为流产的女职工提供带薪假期			
依法为生育女职工提供产假			
为男职工缴纳生育保险			
生育女职工能享受生育医疗费用待遇			
生育女职工能获得生育津贴			
如企业没有为女职工缴纳生育保险，生育女职工产假期间工资能得到保障			
如企业没有为女职工缴纳生育保险，能为生育女职工提供生育医疗费用			
为生育女职工提供生育延长假并保证其休假期间收入			
允许男职工休生育护理假			
保障男职工在生育护理假期间带薪			
没有安排哺乳期女职工延长工作时间或夜间劳动			
为哺乳期女职工提供带薪的哺乳时间			
在工作场所内设置安全、卫生、私密的女职工哺乳场所			