

一 基础检查清单

您所在企业在制定性别平等制度方面是否做了以下工作？	是	否	不确定
制定了促进性别平等的目标、策略和具体方案			
进行分性别统计，并且定期收集、分析和发布相关信息			
明确了负责促进性别平等的职责部门			
为促进性别平等工作配置了经费和人员			
企业促进性别平等制度的制定及监督实施有工会及职工代表的参与			
企业促进性别平等制度通过职代会审议			
工作中各环节的性别平等内容明确列入集体协商议题和集体合同			
与职工签订的劳动合同中不存在性别歧视内容			
性别平等是企业与工会或职工代表讨论的一个常规问题			
向所有职工提供关于性别平等的信息和培训			
向职工解释清楚性别歧视是不允许的，并采取行动确保所有职工知晓			
有解决性别歧视的措施			
明确告知所有职工性别歧视投诉和处理性别歧视问题的渠道和程序			
能公正处理性别歧视投诉，同时保证相关人员（受害人、举报人、证人）不受迫害			
开展性别平等的自查和审计			