

## 6 预防和制止职场暴力和性骚扰

您所在企业在预防和制止职场暴力和性骚扰方面是否做了以下工作？	是	否	不确定
规章制度包含对所有形式的职场暴力和性骚扰零容忍的表述			
规章制度中举例说明哪些是职场暴力和性骚扰行为			
宣传并确保所有管理层和职工都了解企业有关职场暴力和性骚扰的规定			
对全体职工进行预防和制止职场暴力和性骚扰的培训			
实行安保措施，例如配备安保人员和电子监视等有形基础设施，以预防和制止职场暴力和性骚扰			
职工遭遇职场暴力和性骚扰时有解决投诉的部门			
对职场暴力和性骚扰有明确的调查投诉的程序			
配备训练有素的工作人员处理职场暴力和性骚扰投诉			
明确规定企业应为职场暴力和性骚扰投诉者保密			
有预防施暴者或骚扰者进行报复的措施			
明确规定对职场暴力和性骚扰的惩罚措施			
采取保护行动，改变工作分配，以使施暴者或性骚扰者与投诉人没有直接工作接触			
采取保护措施，在调查期间允许投诉人带薪休假			
工会组织参与并监督企业建立预防和制止职场暴力和性骚扰的制度和措施，并参与处理职场暴力和性骚扰的投诉			