

二 各环节检查清单

1 就业机会平等

| 您所在企业在保障就业机会平等方面是否做了以下工作? | 是 | 否 | 不确定 |
|--|---|---|-----|
| 了解并执行我国禁止性别歧视、保障男女平等就业机会的法律法规，并通过企业规章制度加以落实 | | | |
| 在就业机会平等方面进行分性别统计 | | | |
| 对所有参与招聘的人员进行性别平等议题的培训 | | | |
| 禁止使用性别歧视的语言和图像对工作岗位进行描述 | | | |
| 除国家规定的不适合女性的工种或者岗位外，招聘广告中未要求限男性或男性优先，或者提高对女性求职者的要求 | | | |
| 职位申请表的内容只包括与该职位相关的问题 | | | |
| 招聘广告通过男女都有机会获得相关信息的渠道发放到尽可能多的求职者手中 | | | |
| 给符合招聘条件的求职者平等的面试机会 | | | |
| 禁止在求职申请或面试过程中要求求职者提供或询问求职者婚育情况或相关计划 | | | |
| 禁止对求职者的婚育计划做口头上的要求或者在劳动合同中规定限制职工结婚、生育的内容 | | | |
| 明确在入职体检中不得进行妊娠测试 | | | |
| 在招聘过程中确保面试小组成员性别平衡 | | | |
| 对招聘结果进行评议和公示 | | | |
| 在返岗方面对男女职工平等对待 | | | |
| 在解聘、裁员方面对男女职工平等对待 | | | |
| 在退休保障方面对男女职工平等对待 | | | |
| 对就业机会平等工作进行自查，并有工会的参与和监督 | | | |